

**Аналитическая справка по устранению  
«Дефицита педагогических кадров»  
МБОУ «СОШ №2 им.Абдуллаева А.А. с.Зандак»**

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования, является устранение дефицита педагогических кадров. Поэтому в течение 2022-2023 учебного года администрацией школы проводилась целенаправленная и систематическая кадровая политика по комплектации штата сотрудников школы.

**Цель данного направления:** обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.

Для достижения целей необходимо было решить следующие задачи:

1. Создать условия для непрерывного совершенствования профессионального роста и педагогического мастерства педагогов
2. Повысить уровень качества образования через совершенствование профессионального педагогического мастерства
3. Устранить дефицит педагогических кадров через обучение молодых специалистов на имеющиеся вакансии. По рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров» была разработана программа антирисковых мер.

**Цель программы:** к концу 2023 года – устранение факторов риска, связанных с дефицитом педагогических кадров в МБОУ «СОШ №2 им.Абдуллаева А.А. с.Зандак» за счет проведения профориентационной работы с обучающимися выпускных классов, привлечения молодых специалистов, направления педагогов на профессиональную переподготовку.

**Были поставлены задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в педагогических кадрах.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечь специалистов из школ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
5. организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита педагогических кадров.

В ходе реализации данной программы по риску «Дефицит педагогических кадров» все запланированные мероприятия были выполнены.

На первом этапе:

- Проведен мониторинг и анализ дефицита педагогических кадров;
- Проанализировано штатное расписание;

- Составлена заявка на профессиональную переподготовку по выявленным дефицитам.

На втором этапе реализации данной программы по риску «Дефицит педагогических кадров» решались следующие задачи:

-Реализовать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

-Устранить дефицит педагогических кадров через организацию профессиональной переподготовки 1-2 учителей.

По задаче «Усилить профориентационную работу с выпускниками школ по педагогической направленности», проведены профессиональные педагогические пробы в детском сообществе школы – состоялся День дублера ко дню учителя. Реализуется план профориентационной работы. По задаче «Привлечь молодых специалистов» на базе школы успешно реализована педагогическая практика студентов ЧГПУ.

**Выводы:** Таким образом, в МБОУ «СОШ №2 им.Абдуллаева А.А. с.Зандак» устранен фактор риска, связанный с дефицитом педагогических кадров за счет проведения профориентационной работы с обучающимися, привлечении молодых специалистов, прошедших профессиональную переподготовку и обучение. Школа будет продолжать работу по данному направлению.

Справку составила:

Заместитель директора по УВР            З.К.Алиева.

04.10.2023г