

Информационная справка по итогам мониторинга  
ЦМН в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А.  
с. Зандак»  
(2023-2024уч.год)

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» проводится на основании:

- Дорожной карты (плана)

Цель мониторинга—сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак». Срок проведения: в течении года

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак»,
- Программа наставничества МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся 2023г.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2023-2024 учебном году МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак»:

- Приказ«О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ«О назначении наставников»,
- Приказ«О назначении куратора внедрения и реализации ЦМН»,
- Приказ«Об установлении и доплаты».

Результаты реализации наставничества по  
форме «педагог-педагог»

В МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

- куратор, заместитель директора по УВР,
- 2 наставника, 2 наставляемых.

В МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» наставничество по форме «педагог-педагог»реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Выводы:

Среди положительных результатов реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.
5. Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 88%.
6. Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 86%.

Среди недостатков реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» необходимо отметить:

1. Не реализуется форма наставничества «руководитель ОО- педагог».
2. Для реализации наставничества не привлекаются другие ОО района

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».

В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №2 им. Абдуллаева А.А. с. Зандак» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

Заместитель директора по УВР  
03.09.2024 г.

Алиева З.К.